

Leergang 'Coachend leidinggeven'

Benut de kwaliteiten van uw team en medewerkers

Peoplemanagement is 'in', maar hoe geeft u het vorm in de hectiek van al uw beheersmatige taken? Hoe benut u het belangrijkste kapitaal van uw organisatie, namelijk uw medewerkers? Hoe zorgt u voor groei, inspiratie en resultaatgerichte samenwerking binnen uw team?

In de leergang 'Coachend leidinggeven' neemt u uzelf als manager stevig onder de loep, krijgt u vele praktische tools om het beste uit uw team en medewerkers te halen en gaat u daadwerkelijk aan de slag met het implementeren van een coachende leiderschapstijl in uw werksituatie.

De leergang is inhoudelijk gebaseerd op het leren coachen middels de zes ontwikkelingsniveaus van Blankestijn & Partners en op de zeven eigenschappen van effectief leiderschap van Stephen Covey.

Kernpunten

- 3 opleidingsblokken van 2 dagen
- 2 intervisiebijeenkomsten
- praktijkgericht intrainen van vaardigheden en persoonlijke ontwikkeling van de manager

Voor wie?

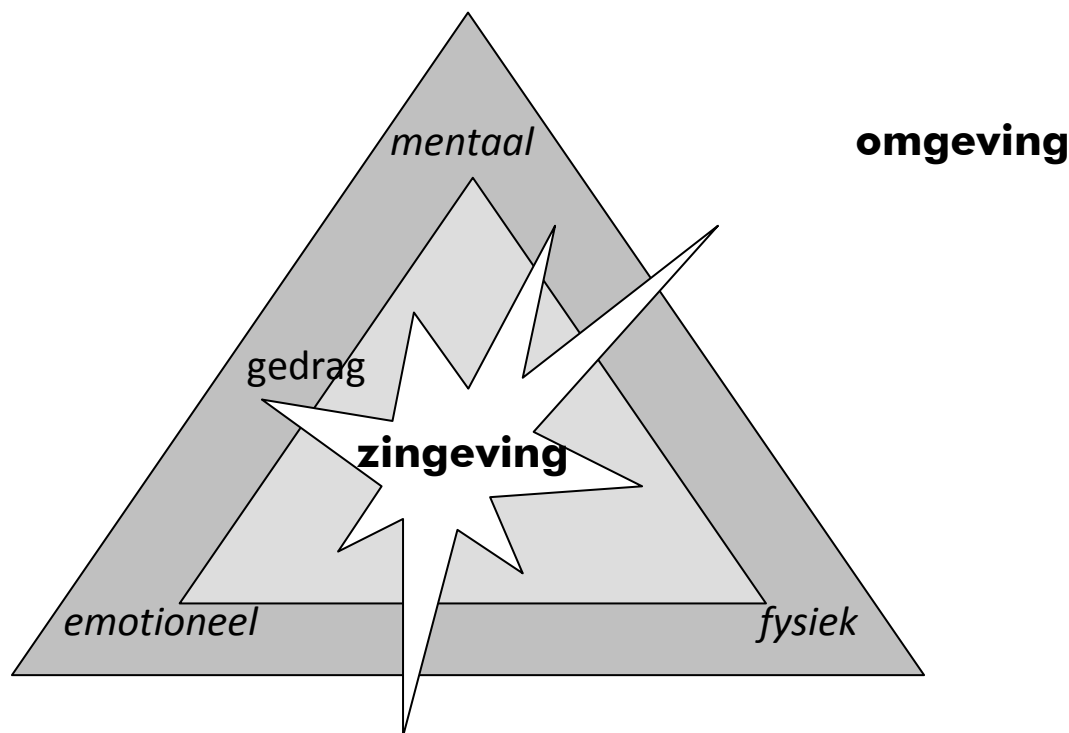
Voor managers die coachend leidinggeven willen integreren in hun leiderschapstijl en hun coachingscompetenties willen vergroten op de zes ontwikkelingsniveaus.

- U heeft al enige ervaring met leidinggeven en heeft al eerder een training gevolgd in basisvaardigheden leidinggeven en communicatie.
- U heeft een HBO/WO werk- en denkniveau.

Resultaat

Na het volgen van de leergang 'Coachend leidinggeven'

- Beheerst u diverse coachingsmethodieken op de zes ontwikkelingsniveaus.
- Heeft u een eigen visie op coachend leidinggeven en geeft deze vorm binnen uw eigen werksituatie.
- Ondersteunt u uw medewerkers bij het verbeteren van hun werkpresentaties.
- Stuurt en inspireert u uw team naar de door de organisatie gewenste resultaten.



Stermodel van de zes ontwikkelingsniveaus

De Blankestijn & Partners methode

De Blankestijn & Partners methode is gericht op het realiseren van daadwerkelijke gedragsverandering bij teams, managers en medewerkers, welke voortkomt uit bezieling en inspiratie. Dit doen wij door managers en leidinggevendenden te leren coachen op de zes ontwikkelingsniveaus: gedrag, omgeving, mentaal, emotioneel, fysiek en zingeving.

Coachend leidinggeven op de zes ontwikkelingsniveaus

- boort persoonlijke en teaminspiratie aan,
- transformeert belemmerende gewoontepatronen,
- stuurt resultaatgericht op effectief gedrag,
- is gericht op het realiseren van de organisatiedoelstellingen.

Effectief coachend leiderschap

Persoonlijke ontwikkeling van de leidinggevende

Als leidinggevende heeft u een voorbeeldfunctie. Voor succesvol coachend leidinggeven is het essentieel dat uw eigen handelen congruent is met hetgeen u van uw medewerkers verlangt. Daarom onderzoekt u in deze leergang uw eigen drijfveren, belemmerende gewoontepatronen en persoonlijke kwaliteiten.

Coachen van medewerkers

U vergroot uw coachingscompetenties gerelateerd aan de zes ontwikkelingsniveaus. Hierdoor bent u in staat uw medewerkers te sturen en inspireren bij de ontwikkeling van hun competenties en resultaten naar het door de organisatie gewenst niveau.

Teamcoaching

Een team kan meer zijn dan de som van individuele medewerkers. Daarom leert u in deze leergang hoe u uw team kunt coachen naar een open en lerend systeem, waarin men creatief gebruik maakt van de diversiteit aan kwaliteiten en geïnspireerd werkt aan het leveren van topprestaties.

Implementatie binnen de organisatie

Gedurende de leergang staat u regelmatig stil bij de inbedding van coachend leidinggeven binnen de organisatie als geheel. Past coachend leidinggeven binnen de huidige cultuur? In hoeverre belemmert en ondersteunt de organisatiecontext uw coachende leiderschapstijl? Aan welke voorwaarden moet binnen de organisatie zijn voldaan om effectief coachend te kunnen leidinggeven?

Programma

Blok 1: Persoonlijk leiderschap

- Een proactieve visie op coachend leidinggeven
- Vitaliteit en eigenheid van de leidinggevende
- Prioriteiten en timemanagement
- Inzicht in de zes ontwikkelingsniveaus
- Ontwikkelingsgericht feedback geven
- Sturen op persoonlijke en teamkwaliteiten

Blok 2: Begeleiden van veranderingsprocessen

- Zicht op veranderingsprocessen
- Empathische communicatie: begrip en emotie
- Ombuigen van weerstand tegen verandering
- Coachen op proactief gedrag
- Confronteren en provoceren
- Motiveren en inspireren

Blok 3: Coachen op creatieve samenwerking

- Kernwaarden als inspiratiebron
- Inzetten van het win-winprincipe
- Gebruik maken van verschillen in het team
- Van ineffectieve teamgewoontes naar teamkracht
- Creativiteit versus resultaatgerichtheid
- Vitaliteit en duurzaamheid

Aanpak

De leergang 'Coachend leidinggeven' bestaat uit:

- Intakegesprek waarin u uw persoonlijke leerdoelen bepaalt
- Drie trainingsblokken van twee dagen (3 x 5 dagdelen) waarin u leerdoelgericht werkt aan uw leiderschapontwikkeling en het vergroten van uw coachingscompetenties
- Praktijkopdrachten gericht op de implementatie van uw coachende leiderschapstijl in uw werksituatie
- Twee intervisiebijeenkomsten waarin de deelnemers elkaar coachen op de praktijkdilemma's van coachend leidinggeven
- Eindgesprek waarin u uw persoonlijke leerdoelen evalueert en vervolgstappen uitzet voor uw leiderschapsonwikkeling en de implementatie van coachend leidinggeven in uw werksituatie.

Praktische informatie

Kijk voor actuele data van deze leergang op de website (tab Praktische informatie).
De training vindt plaats in een conferentieoord in de omgeving van Wageningen.

Kosten: € 2.650,= exclusief 19% BTW en accommodatiekosten.

U kunt zich aanmelden

Via de contactpagina van onze website www.blankestijnenpartners.nl

Telefonisch bij ons secretariaat: (0317) 425134

Heeft u nog vragen? Neemt u dan gerust contact met ons op.

In-company traject

Wij maken de leergang 'Coachend leidinggeven' graag op maat voor uw organisatie. Voor meer informatie of een adviesgesprek kunt u contact opnemen met ir. Silvia Blankestijn

Blankestijn & Partners

Churchillweg 5

6707 JA Wageningen

Tel: (0317) 42 51 34

Fax: (0317) 42 53 83

E-mail: info@BlankestijnenPartners.nl

Website: www.BlankestijnenPartners.nl